



LANCEMENT DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE DANS LE DÉPARTEMENT DE L' AISNE



LUNDI 26 MARS 2018
VIP GROUPE MECA À CONDREN

La Semaine de l'Industrie

La Semaine de l'Industrie, manifestation annuelle d'ampleur nationale, contribue depuis 2011 à changer le regard du public, et plus particulièrement des jeunes, sur l'Industrie grâce à un large choix d'événements proposé au public : job dating, visites d'entreprise, conférences/débats, intervention en classe, etc.

La Semaine de l'Industrie a pour objectifs de :

- renforcer l'attractivité de l'industrie et de ses métiers ;
- sensibiliser les jeunes aux métiers de l'industrie et notamment à l'industrie du futur ;
- promouvoir la mixité des métiers et la place des femmes dans l'industrie ;
- informer le grand public des besoins en recrutement de l'industrie ;
- promouvoir l'image d'une industrie moderne, innovante et écologique.

Elle est pilotée au niveau national par le ministère de l'Économie et des Finances via la Direction Générale des Entreprises (DGE). L'année dernière, l'édition 2017 de la Semaine de l'Industrie a rassemblé près de 300 000 participants autour de 2 400 événements organisés sur l'ensemble du territoire.

Pour l'édition 2018, portant sur la thématique de l'industrie connectée, plus de 2 900 événements sont labellisés au niveau national, 274 pour la région Hauts-de-France et 31 pour le département de l'Aisne (voir liste en annexe).

De nombreuses vidéos de présentation des métiers de l'industrie sont à découvrir sur le site de la Semaine de l'Industrie : <https://www.entreprises.gouv.fr/semaine-industrie/metiers-l-industrie-videos>.

Pour le lancement de la Semaine de l'Industrie dans le département de l'Aisne, Nicolas Basselier, préfet, visite ce lundi 26 mars les deux sites de l'entreprise VIP Groupe MECA, en présence d'un groupe de jeunes de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays Chaunois à Tergnier et d'un groupe d'élèves en classe de 3^e préparatoire à l'enseignement professionnel du lycée Jean Macé de Chauny.

Ce lycée professionnel propose ses formations sous statut scolaire, en apprentissage et en formation pour adultes autour de deux grandes filières : les matériaux composites et la plasturgie du CAP au BTS, le froid et le conditionnement de l'air. Les collégiens de 3^e préparatoire à l'enseignement professionnel découvrent tant les champs professionnels industriels que tertiaires.

L'industrie dans le département de l'Aisne

Avec 2 114 établissements actifs, soit 5,6% du nombre d'établissements, pour un nombre d'emplois salariés de 25 013 (17,7 %), au 31 décembre 2015, l'industrie est le second employeur du département après le secteur du commerce (34,9 % des emplois salariés). En 2018, la reprise économique se conforte et les industriels sont confiants dans les perspectives (*enquête réalisée par la CCI de Région Hauts-de-France au cours des mois de novembre et de décembre 2017 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 4 000 entreprises dont 400 pour le département de l'Aisne*).

En 2017, les entreprises de l'industrie ont proposé plus de 8 500 emplois (hors intérim) dans le département de l'Aisne, soit une légère progression de 1 % par rapport à 2016. Plus de 2 900 contrats proposés sont des contrats durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois), chiffre en hausse annuelle de 7 %.

L'entreprise VIP GROUPE MECA

La société VIP GROUPE MECA, créée en 1998, est présidée par M. Stephan CAYET. Le groupe VIP possède trois filiales et surtout une action dans trois coeurs de métiers :

- la SAFT à Condren est spécialisée dans l'usinage, l'alésage, le fraisage et le tournage ;
- la SMIT à Condren est spécialisée dans les machines spéciales, la robotique et l'automatique ;
- CELDRAN à Beautor oeuvre dans le domaine de la chaudronnerie et de la mécano-soudure.

Ces trois activités complémentaires permettent d'apporter une offre complète.

Le groupe exporte en Europe, aux Etats-unis et en Asie pour les secteurs de l'automobile, l'agro-alimentaire, l'aéronautique, le ferroviaire, les travaux publics et le verre.

Focus sur les femmes dans l'industrie

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue la grande cause du quinquennat. Des actions fortes seront menées pour lutter contre les violences faites aux femmes, transmettre et diffuser une culture de l'égalité, faciliter l'accès aux droits mais également pour agir pour l'égalité et la mixité professionnelle tout au long de la vie.

Les mesures présentées lors du comité interministériel aux droits des femmes du 8 mars dernier viseront entre autres le développement de l'éducation à l'égalité, en luttant contre les préjugés et stéréotypes de genre, notamment de métiers, et l'encouragement de l'entrepreneuriat au féminin.

Même si l'industrie reste un secteur majoritairement masculin, sa féminisation est en marche et les mentalités sont en train de changer. Selon l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), elles représentaient 29,2% des effectifs du secteur en 2014. Cette proportion reste relativement stable au fil des ans mais dans certaines branches, la part des femmes peut monter bien plus haut. C'est le cas, par exemple, dans la fabrication de denrées alimentaires, dans l'industrie pharmaceutique ou encore dans la fabrication de composants électroniques.

L'enjeu majeur dans le recrutement de femmes dans le secteur de l'industrie réside au niveau de l'éducation et de la formation. Il s'agit avant tout de changer l'image de l'industrie qui est vue en très grande majorité comme un secteur très masculin. Afin de féminiser les équipes, il faut également valoriser la richesse de la filière et les opportunités d'embauche, car la palette d'activités proposées par l'industrie est large mais reste cependant méconnue.